

Rettigheder vedr. jul og nytår 2022 / 2023
Gældende for overenskomst nr. 41.71 (Dagområdet)

En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende særlige fridage (SF) og helligdage (SH) omkring jul og nytår med helligdagsstatus.

Lørdag d. 24. december: **Juleaftensdag** (SF), søndag d. 25. december: **1. juledag** (SH), mandag d. 26. december: **2. juledag** (SH) og søndag d. 1. januar 2023: **nytårsdag** (SH).

Da 1. juledag falder på en søndag, er der ingen særlige rettigheder vedr. denne dag, selvom det er en helligdag.



Nytårsaftensdag d. 31. december hører til under særlige fridage, med særlige vilkår, som kan læses herunder.

Der gælder forskellige regler vedr. jul og nytår, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som **erhvervsuddannet serviceassistent / rengørings teknikerer og -elev** (over 25 år) i en **kommune** – f.eks. på et rådhus, en daginstitution eller skole: så arbejder du under **dagarbejdstidsaftalen**.

Det samme gør sig gældende, hvis du arbejder indenfor **SOF's** område i Københavns kommune (Social- og Omsorgsforvaltningen) - også selvom det er en døgninstitution, du arbejder på.

- ➔ Det betyder, at du har fri med løn, når det gælder d.: 24. + 26. december 2022.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere af de disse dage, skal du have: 66,44 kr. i tillæg pr. time, som du arbejder + en erstatningsfridag.
- ➔ Hvis IKKE det er planlagt, at du skal arbejde nogle af disse dage, og du akut bliver bedt om at komme på arbejde, skal du have: timerne X 100% enten til afspadsering eller udbetaling.
- ➔ **Nytårsaftensdag:**
Er din arbejdsdag normalvis længere end til kl. 12:00, skal du så vidt muligt have fri i de timer, der ligger efter kl. 12:00 d. 31. december.

Hvis du alligevel skal arbejde efter kl. 12:00 d. 31. december, skal du honoreres sådan:

- Timerne fra kl. 12:00 til kl. 15:00: + 50% enten til afsp. eller udbetaling
 - Timerne fra kl. 15:00 og frem til midnat: + 100% enten til afsp. eller udbetaling.
- Eks. Sluttes din arbejdsdag kl. 16:30 skal du have 3 timer X 50% + 1,5 time X 100%

Rettigheder vedr. jul og nytår 2022 / 2023
Gældende for overenskomst nr. 41.71 (Dagområdet)

Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsring eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for januar måned 2023 og skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Glædelig jul og godt nytår.

Venlig hilsen
Connie Kjær